

Пособие для детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей

Назначается на 6 месяцев:

- в размере среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации на дату регистрации их в качестве безработных.

Пособие для предпенсионного возраста

Назначается пособие на 12 месяцев:

Гражданам предпенсионного возраста, состоявшим в трудовых отношениях не менее 26 недель в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы.

- в течение трех месяцев гражданину назначено пособие в размере 75% от своего среднего заработка, но не более (14710,80 рублей).

- затем в течение четырёх месяцев – 60% (но не более 14710,80 рублей),

- оставшиеся пять месяцев – 45% от заработной платы (но не более 14710,80 рублей).

- гражданам предпенсионного возраста, не состоявшим в трудовых отношениях в течение 12 месяцев, пособие назначается на три месяца в размере 1725 рублей.

Пособие в минимальном размере 1725 рублей

Назначается на 3 месяца:

- период работы менее 26 недель в течение 12 месяцев предшествовавших началу безработицы;
- длительно неработающим;
- увольнение за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия;
- прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность, гражданам, вышедшим из членов крестьянского (фермерского) хозяйства;
- гражданам, не имеющим сведения о среднем заработке по последнему месту работы.

Пособие от средней заработной платы

Назначается на 6 месяцев:

- гражданам, состоявшим в трудовых отношениях не менее 26 недель в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы.

Первые 3 месяца

- 75% от средней зарплаты, но не более 14710,80

Следующие 3 месяца

- 60% от средней зарплаты, но не более 5750,00

Обзор изменений

1. Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» преобразована в Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». В этой связи, необходимо отметить, что граждане и работодатели в целях получения государственных услуг в области содействия занятости населения подают в органы службы занятости заявление и иные сведения в электронной форме с использованием единой цифровой платформы.
2. Работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, обязаны размещать на единой цифровой платформе информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.
3. на органы службы занятости возлагается обязанность по обеспечению бесплатного доступа гражданам и работодателям к единой цифровой платформе, а также по оказанию необходимого консультационного содействия, в том числе при подаче заявлений и иных сведений в электронной форме.
4. При отсутствии у гражданина подтвержденной учетной записи в ЕСИА органы службы занятости обеспечивают в случае согласия гражданина завершение прохождения гражданином процедуры регистрации в указанной системе.