

Согласовано:
Глава администрации
городского округа Верх - Нейвинский

(подпись) А.В. Самофеев

М.П. «27» февраля 2013 г.

Утверждаю:
Директор Департамента
по труду и занятости населения
Свердловской области

(подпись) Д.А. Антонов

М.П. «01» марта 2013 г.

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЕРХ – НЕЙВИНСКИЙ
НА 2013 – 2015 г.г.

Директор ГКУ «Невьянский ЦЗ»

(подпись) В.Ф. Ильин

М.П. «25» февраля 2013г.

1. ПАСПОРТ**Территориальной программы содействия занятости населения
Городского округа Верх-Нейвинский**

(название МО)

на 2013-2015 годы

Наименование ответственного исполнителя Территориальной программы	государственное казенное учреждение службы занятости населения «Невьянский центр занятости»
Перечень областных целевых программ (подпрограмм), мероприятия которых включены в Территориальную программу	Программа демографического развития Свердловской области на период до 2025 года «Уральская семья»
Стратегическая цель (цели), на достижение которой (ых) направлена Территориальная программа	Цель – Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и создание условий для реализации гражданами прав на труд
Цели и задачи Территориальной программы	Цель 1.Снижение уровня безработицы. Задача 1.1. Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу с достойной оплатой труда, в том числе с использованием гибких форм занятости (надомный труд, частичная занятость), позволяющих совмещать работу с выполнением семейных обязательств Задача 1.2. Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда. Задача 1.3. Формирование рациональной региональной миграционной политики. Цель 2. Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы. Задача 2.1. Социальная поддержка безработных граждан.
Целевые показатели Территориальной программы	1. Численность нашедших работу граждан. 2. Численность трудоустроенных инвалидов. 3. Численность граждан и работодателей,

	обратившихся за информацией о положении на рынке труда. 4. Численность безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости. 5. Численность участников общественных работ. 6. Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу. 7. Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. 8. Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению. 9. Численность безработных граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации. 10. Численность безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержки. 11. Численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации. 12. Численность трудоустроенных в рамках организованного набора рабочей силы на территории и за пределами области.
Сроки реализации Территориальной программы	2013 -2015 г.г.
Объемы и источники финансирования Территориальной программы по годам реализации и источникам финансирования, тыс. рублей	Объем финансирования программы 2013 – 2015годах составляет 7346,2 тыс.рублей, из них: за счет средств субвенций из федерального бюджета – 6114,1 тыс.руб., в т.ч. по годам: 2013 г.- 2066 тыс.руб. 2014 г.- 2018,2 тыс. руб. 2015 г.- 2029,9 тыс. руб. за счет средств областного бюджета – 417,7, 1 тыс. руб., в т.ч. по годам: 2013 г.- 133,9 тыс. руб. 2014 г.- 140,2 тыс. руб.

	2015 г.- 143,6 тыс. руб. за счет средств внебюджетных источников (средства работодателей) - 814,4 тыс. руб., в т.ч. по годам: 2013 г. - 272,9 тыс. руб. 2014 г. - 271,5 тыс. руб. 2015 г. – 270,0 тыс. руб.
Орган, осуществляющий контроль за реализацией Территориальной программы	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области
Адрес размещения Территориальной программы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	www.szn – ural.ru

2. Характеристика проблем, на решение которых направлена Территориальная программа

Настоящая Территориальная программа содействия занятости населения Свердловской области на 2013 - 2015 гг. (далее Территориальная программа) разработана на основании Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

Территориальная программа разработана в соответствии с Приказом Директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области № 19 от 31.01.2013 г.

Программа включает комплекс основных мероприятий, проводимых государственной службой занятости, органами исполнительной власти г.Невьянска и Верх – Нейвинска в сфере труда и занятости населения, направленных на сохранение социальной стабильности и стимулирование позитивного посткризисного развития территориального рынка труда.

Территориальная программа разработана государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Невьянским центром занятости» при участии других органов исполнительной власти города и района. Подготовка документов осуществлялась с учетом уточненных параметров прогноза социально – экономического развития Невьянского городского округа и городского округа Верх-Нейвинский за 2010г. и 2011гг.

Программа разработана с целью содействия занятости населения, удовлетворения потребностей населения в работе, смягчения социальной напряженности на рынке труда. В качестве базы использованы: «Программа

содействия занятости населения на 2011 -2012 годы», Анализ рынка труда, демографическая ситуация и социально-экономическая обстановка за период 2010 – 2011г.г.

Основным направлением расходования бюджетных средств остаются программы: «Активной политики» и «Материальной поддержки лиц, признанных безработными».

На территории, которую обслуживает государственное учреждение занятости населения Свердловской области «Невьянский центр занятости» (Невьянский городской округ и городской округ Верх-Нейвинский) ситуация на рынке труда стабилизировалась.

По уровню регистрируемой безработицы и численности безработных граждан достигнуты показатели докризисного 2008 года.

Тем не менее проблемы на территории имеют место:

1. Более 10 000 человек работают за территорией (т.е. имеется постоянная угроза, в случае очередного кризиса, риска напряженности на рынке труда).
2. В связи с вводом новых рабочих мест (строительство второй очереди цементного завода, завода строительных материалов, расширение завода строительных смесей, строительство и ввод в эксплуатацию ферм по производству индюшиного мяса, строительство комбикормового завода, оживления растениеводства в сельском хозяйстве) возникает потребность в подборе и подготовке кадров на новые высокопроизводительные места.
3. Развитие предпринимательской деятельности и самозанятости безработных граждан.
4. Принятие мер при сокращении рабочих мест, ликвидации и банкротстве организаций.
5. Повышение уровня квалификации, экономической и юридической грамотности и т.д., оказание психологической поддержки, социальная адаптация безработных граждан.
6. Материальная поддержка безработных граждан в период поиска работы.
7. Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

8. Кроме того, актуальной проблемой на рынке труда района по-прежнему остается низкий уровень оплаты труда - каждая вторая вакансия, заявляемая работодателями в службу занятости населения, предусматривает оплату труда в размере ниже установленного прожиточного минимума.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда района в целом и отдельных его территорий с учетом приоритетов развития района на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил и средств на приоритетных направлениях государственной политики занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения в сфере занятости населения, координацию действий отдельных участников рынка труда.

Это основные задачи, которая решает Территориальная программа содействия занятости населения.

3. Анализ ситуации на рынке труда территории

Ситуация на рынке труда стабилизировалась, хотя в 2011 году индекс промышленного производства и вырос на 12,3 процента против 2010 года и за отчетный 2012 год индекс промышленного производства продолжает расти, тем не менее среднесписочная численность работников занятых на крупных и средних организациях не выросла и далее имеет место незначительное снижение.

На территории наблюдается рост числа индивидуальных предпринимателей и самозанятых граждан. Однако поле их деятельности сводится к оказанию услуг в сфере строительства, ремонта и торговли.

Бурного роста и даже роста малых предприятий по производству продукции промышленности и сельского хозяйства не наблюдается. Поэтому задача создания новых высокопроизводительных рабочих мест на территории в ближайшие 10 лет – задача № 1.

Мировой финансово-экономический кризис существенно повлиял на напряженность на местном рынке труда. В отдельные моменты 2009-2010гг. численность регистрируемых безработных граждан достигала отметки более 1600 человек, на сегодня она составляет 600 человек. Это нормальный рабочий уровень регистрируемой безработицы который позволяет реализовывать все возможности программы содействия занятости населения и закрывать потребности работодателей в подборе работников.

За 2011 год среднесписочная численность занятых на крупных и средних организациях района составила 7925 человек или 98,8% от 2010 года.

Среднесписочная численность работников на крупных и средних организациях за 2011г. по видам экономической деятельности приводится ниже:

Наименование видов экономической деятельности	2011г.	2010г.	Отклонение 2011г. от 2010г., человек	2011г. к 2010г., %
Всего, в том числе	7925	8024	-99	98,8
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	87	90	-3	96,7
рыболовство, рыбоводство	7	7	0	100,0
добыча полезных ископаемых	512	513	-1	99,8
обрабатывающие производства	2308	2362	-54	97,7
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	169	151	+18	111,9
оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	-	9	-	-
гостиницы и рестораны	93	74	+19	125,7
финансовая деятельность	138	153	-15	90,2
операции с недвижимостью, аренда и предоставление услуг	81	108	-27	75,0
государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение	1261	1304	-43	96,7
Образование	1541	1561	-20	98,7
здравоохранение и предоставление социальных услуг	1146	1145	+1	100,1
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	582	547	+35	106,4

**Основные показатели социально- экономического развития
Невьянского района за 2011 г.**

	2011г.		2010г.		Отклоне -ние 2011г. от 2010г.,	2011г . к 2010г ., %
1.Общий оборот промышленных, сельскохозяйственных, торговых и предприятий общественного питания, всего, млн. рублей в том числе	8263	100,0 %	7359	100,0 %	+904	112,3
1.1.Оборот крупных и средних промышленных предприятий и организаций итого, млн. рублей в том числе	5316	64,3%	4680	63,6%	+636	113,6
добыча полезных ископаемых	796	9,6%	571	7,8%	+225	139,4
обрабатывающие производства	4371	52,9%	3960	53,8%	+411	110,4
производство и распределение электроэнергии , газа и воды	149,0	1,8%	149	2,0%	0	100,0
1.2.Оборот сельского хозяйства, млн. рублей	22	0,3%	22	0,3%	0	100,0
1.3.Оборот розничной торговли, млн. рублей	2727	33,0%	2479	33,7%	+248	110,0
1.4.Оборот общественного питания, млн. рублей	198	2,4%	178	2,4%	+20	111,2
2. Инвестиции в основной капитал, млн. рублей	930		223		+707	417,0

3. Общая численность безработных, человек	715	962	-247	74,3
3.1. Уровень безработицы, %	2,4	3,13	-0,7	76,7
4.Среднемесячная заработная плата одного работника, руб.	20 473	17 966	+ 2 507	114,0
5. Введено в эксплуатацию жилых домов за всех источников финансирования, м2	16886	26280	-9394	64,3
5.1.Индивидуальное жилищное строительство, м2	16886	24815	-7929	68,0

По данным статистики оборот крупных и средних промышленных предприятий и организаций за 2011г. составил 5316 млн. рублей или 113,6% к 2010г. (4680 млн. рублей), в том числе:

- **По добыче полезных ископаемых** – 796 млн. рублей, рост оборота связан с увеличением добычи металла и ростом цены на драгоценные металлы;
- **В обрабатывающих производствах** – 4371 млн. рублей, рост оборота связан увеличением объема производства цемента на 2,2% и ростом трансфертной цены между ЗАО «Невьянский цементник» и торговым домом.
- **По производству и распределению электроэнергии, газ и воды** – оборот составил 149 млн. рублей, 100,0% к соответствующему периоду прошлого года.

При производстве важнейших видов промышленной продукции в натуральном выражении за 2011 год цемента произведено 1112 тыс. тонн или 102,2% по сравнению с прошлым годом, оборудования нефтепромыслового произведено больше на 11,6% к 2010 году, мебели офисной больше на 3,8% к 2010 году, сухих гипсовых смесей для штукатурных работ произведено больше на 22,0% к 2010 году..

За 2011 год крупными и средними предприятиями выполнено строительно-монтажных работ собственными силами на сумму 45,4 млн. рублей или на 31,% меньше, чем за 2010 год (в сопоставимых ценах).

По итогам 2011 года занято строительными работами 138 человек при среднемесячной заработной плате 20345 рублей.

За 2011 год введено в эксплуатацию 62 жилых дома общей площадью 16888 м², все дома за счет индивидуального жилищного строительства.

На 1 января 2012 года в округе осуществляют хозяйственную деятельность: 3 малых сельхозпредприятия, 8 крестьянско-фермерских хозяйств, входящих в реестр КФХ Пригородного управления сельского хозяйства и продовольствия, и 108 индивидуальных предпринимателя

Оборот розничной торговли за 2011 год составил 2727 млн. рублей или 110,0% к 2010 году. Основная часть оборота розничной торговли приходится на субъекты малого предпринимательства (46,8%) и на крупные и средние организации (42,6%).

Объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям Невьянского района за 2011 год составил 930 млн. рублей, 417,03% к уровню прошлого года.

В строительство зданий, кроме жилых, вложено 48 млн. рублей, в общем объеме инвестиций это составило 5,2%, 869 млн. рублей или 93,4% вложено в машины, оборудование, транспортные средства, 13 млн. рублей или 1,4% прочие инвестиции

Основными источниками финансирования инвестиций являются привлеченные средства – 470 млн. рублей, собственные средства предприятий – 460 млн. рублей.

Основными источниками финансирования инвестиций являются привлеченные средства – 470 млн. рублей, собственные средства предприятий – 460 млн. рублей.

Начисленная среднемесячная заработная плата одного работника НГО за 2011 год на крупных и средних организациях составила 20473 рубля и выросла по сравнению с 2010 годом на 12,9%.

По оперативным данным переписи населения 2010 года численность постоянного населения Невьянского городского округа на 01.01.2011г. составила 42681 человек, в том числе городского населения – 24512 человек, сельского населения – 18169 человек.

За 2011г. родилось 576 человек. Это на 11 человек или на 1,9 % больше, чем за 2010г. На 1000 человек населения число родившихся составило 13,5 (в 2010 г. – 13,2). Число умерших с начала года составило 607 человек, это меньше, чем за соответствующий период прошлого года на 65 человек или на 9,7%.

В 2011 году число умерших на 5,4% превысило число родившихся, в 2010 году – 18,9%.

По сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года в 2011 году число родившихся увеличилось на 1,9%, а число умерших снизилось на 9,7%.

С начала 2011г. число прибыльных организаций по сравнению с соответствующим периодом 2010г. уменьшилось, но сумма прибыли увеличилась на 138,9 млн. рублей.

С начала 2011 года численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составило 2276 человек. За 2010 год число обратившихся (2911 чел.) было больше на 635 человек или больше в 1,3 раза. Из числа обратившихся за 2011г. 1247 человек или 54,8 % составили женщины. Нашли работу или доходное занятие 1504 человек, в том числе 839 женщин.

Численность зарегистрированных безработных на 1 января 2012 года составила 715 человек (на 1 января 2011 года было 962 человек) , что меньше на 247 человек или меньше в 0,7 раз. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2012г. составил – 2,4 %, а на 1 января 2011г. составлял – 3,13% и по сравнению с 2010г. уменьшился на 0,73%. Из числа зарегистрированных безработных женщины составили 432 человека или 60,4 %, жители сельской местности 292 человек или 41,0%, относящиеся к категории инвалидов - 47 человек или 6,6 %.

По уровню образования состав безработных следующий: 80 человек имеют высшее профессиональное образование (11,1 %),(2010 г.- 107 чел.), 164 человек (22,9%) имеют среднее профессиональное образование (2010г.- 194чел.), 202 человека (28,0%) начальное профессиональное образование (2010 г.- 260 чел), 145 человек (20,3%) среднее общее образование (2010 г.- 207 чел.), 119 человек (16,6 %) имеют основное общее образование (2010г.- 181чел.), не имеющие основного общего образования 5 чел.(0,7 %) (2010 г. - 13 чел.)

В 2011г. по сравнению с 2010г. годом изменилась продолжительность безработицы. Если на 1 января 2011 года 29 человек (3 %) числились безработными более года, то на 1 января 2012года таких 14 человек (1,95%), 385 человек (40 %) являются безработными от 1 до 4 месяцев (на 01 января 2012 – 260 человек или 36 %), 231 человек (24%) от 4 до 8 месяцев (на 1 января 2012 года - 198 человек или 27,7%).

Начисленная среднемесячная заработная плата одного работника с начала 2011г. года на крупных и средних организациях района составила 20473 рубля и возросла по сравнению с 2010г. на 14%.

4. Прогноз ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда территории

В 2013-2015гг. намечается ввод новых рабочих мест на территории. Это даст возможность вернуть из числа 10 000 человек, работающих за пределами территории. Но ситуация на рынке труда останется на прежнем

уровне, т.е. численность безработных граждан будет находиться на отметке 600 человек, уровень регистрируемой безработицы не превысит 2 процента, уровень общей безработицы не превысит отметки в 7 процентов.

Будет наблюдаться рост инвестиций, повышение производительности труда, улучшаться условия формирования бюджета территории. Будут увеличиваться объемы промышленного и сельскохозяйственного производства, улучшаются демографические показатели, будет расти уровень жизни населения.

Ситуация на рынке труда в 2013 – 2015 годах будет следующей:

- количество обратившихся в службу занятости по вопросу трудоустройства останется на достаточно высоком уровне и составит 2000 чел;
- трудоустройство граждан в 2013 -2015 гг. – 1450 чел; в т.ч Городской округ Верх –Нейвинский – 120 чел.
- уровень регистрируемой безработицы будет в пределах от 2,0% ; Городской округ Верх –Нейвинский – 1,2%
- количество безработных не будет значительно колебаться и установится на цифре 600 человек; Городской округ Верх-Нейвинский 36чел.
- предложения рабочей силы будут расти, но это не позволит значительно увеличить уровень занятости;
- напряженность на рынке труда в сельской местности;
- сохранится низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежь без практического опыта работы; женщины, имеющие малолетних детей; инвалиды и т.д.), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым работникам;
- увеличение предложения по квалифицированной рабочей силе;
- увеличение числа привлекаемой иностранной рабочей силы.

5. Ключевые проблемы в сфере занятости населения и на рынке труда территории

Исходя из проведенного анализа и прогноза рынка труда можно сделать вывод, что существенное влияние на развитие сферы занятости населения обслуживаемой территории в 2013 - 2015гг., как и прежде, будут оказывать следующие факторы:

1. Продолжение процесса высвобождения работников на предприятиях и организациях.

2. Несоответствие качества и профессионально-квалификационной структуры рабочей силы запросам работодателей, необходимость перепрофилирования работников.
3. Привлечение работодателей к софинансированию мероприятий активной политики занятости.
4. Напряженность на рынке труда в сельской местности.
5. Профессиональный дисбаланс кадров, в том числе молодых специалистов- выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.
5. Низкая конкурентоспособность на рынке труда молодежи без опыта работы.
6. Структурные преобразования в ряде отраслей экономики.
7. Реформирование системы исполнения наказания.
8. Повышение оплаты жилья, стоимости жилищно-коммунальных услуг, рост цен на продовольственные товары и как следствие - уменьшение платежеспособности населения и замедление роста экономики.
9. Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
10. Решение вопроса профессиональной ориентации учащейся молодежи.

6. Срок реализации территориальной программы

Срок реализации Территориальной программы – в течении 2013-2015 г.г.

7. Цели и задачи Территориальной программы, целевые показатели

Исходя из ключевых проблем занятости на рынке труда обслуживаемой территории, основных направлений государственной политики в области содействия занятости населения определены *цели и задачи Территориальной программы*.

Стратегической целью, на достижение которой направлена Территориальная программа является :

Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и создание условий для реализации гражданами прав на труд.

Цель 1. Снижение уровня безработицы.

Для достижения этой цели необходимо решить следующие задачи:

Задача 1.1. Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу с достойной оплатой труда, в том числе с использованием гибких форм

занятости (надомный труд, частичная занятость), позволяющих совмещать работу с выполнением семейных обязанностей.

Данная задача решается через проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование населения и работодателей по вопросам занятости и информацией о положении на рынке труда. Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей – инвалидов; лица предпенсионного возраста). А также предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые обеспечат занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально - полезные для района работы. Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления субсидии на вышеуказанные цели. Начинающим предпринимателям будет оказано содействие в развитии кооперационных связей. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий района, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Задача 2.1. Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда.

Решением данной задачи предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Предусмотрены мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Задача 3. 1. Формирование рациональной региональной миграционной политики.

Для решения данной задачи планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости и трудоустройство граждан в рамках

организованного набора рабочей силы на территории и за пределами области.

Цель 2. Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы.

Задача. 2.1 Социальная поддержка безработных граждан.

Задача решается путем обеспечения социальной поддержки безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости, досрочная выплата пенсий).

Перечень целей, задач, целевых показателей приведен в Таблице 2.

**8. ДИНАМИКА ВАЖНЕЙШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ
«ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ» ПО ГОРОДСКОМУ ОКРУГУ ВЕРХ-НЕЙВИНСКИЙ**

Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя по годам		
		2013г.	2014г.	2015г.
Уровень зарегистрированной безработицы	%	1,2	1,2	1,2
Коэффициент напряженности на рынке труда	чел/вакансия	3,6	3,6	3,6
Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	70	70	70
Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	65	65	65

Реализация мероприятий Программы позволит создать условия для позитивного посткризисного развития ситуации на рынке труда. Интегральным показателем эффективности Программы является:

удержание уровня зарегистрированной безработицы в социально-допустимых пределах 1,2% в течении 2013-2015г.г;

увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 70% к 2015г;

увеличить удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65% к 2015г.

Для оценки эффективности реализации Программы устанавливаются контрольные показатели. К числу таких показателей, которые рассматриваются как в абсолютном исполнении, так и в динамике по сравнению с предыдущим периодом, относятся:

1. Численность трудоустроенных граждан.
2. Численность трудоустроенных инвалидов.
3. Количество направленных на профессиональное обучение безработных граждан.
4. Профессиональная ориентация.
5. Психологическая поддержка.
6. Численность участников общественных работ.
7. Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу.
8. Численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации.
9. Численность безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости.
10. Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы.
11. Численность трудоустроенных в рамках организованного набора рабочей силы на территории и за пределами област
12. Численность граждан и работодателей, обратившихся за информацией о положении на рынке труда.

9. Прогноз мероприятий и ресурсное обеспечение Территориальной программы

Система мероприятий Программы определяется целями и задачами, текущей ситуацией в сфере занятости населения и прогнозом развития рынка труда, возможностями финансирования из средств бюджета Российской Федерации в виде субвенций и других источников.

Основой Программы является система социально-экономических, организационно-хозяйственных и других мероприятий, взаимосвязанных по финансовым ресурсам, исполнителям и срокам исполнения.

Источниками финансирования Территориальной программы являются:

1. Субвенции из Федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданных полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
2. Средства бюджета Свердловской области на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.
3. Средства бюджетов местного самоуправления: Невьянского городского округа, городского округа Верх-Нейвинский для участия в организации и финансировании оплачиваемых общественных работ; временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
4. Внебюджетные источники, включающие средства работодателей, различных фондов и общественных организаций, участвующих в реализации Территориальной программы.

Расчет затрат на Территориальной программы произведен по всем источникам финансирования с учетом сроков реализации запланированных мероприятий на 2013 – 2015г.г.

Информация об объемах финансирования мероприятий Территориальной программы представлены в Таблице 2.

Объем финансирования программы 2013-2015годах составляет 7346, 2 тыс.рублей, из них:
за счет средств субвенций из федерального бюджета – 6114,1 тыс.руб., в т.ч.
по годам:
2013 г.- 2066 тыс.руб.
2014 г.- 2018,2 тыс. руб.
2015 г. -2029,9 тыс. руб.
за счет средств областного бюджета – 417,7 тыс. руб., в т.ч. по годам:
2013 г.- 133,9 тыс. руб.
2014 г.- 140,2 тыс. руб.

2015 г.- 143,6 тыс. руб.
за счет средств внебюджетных источников
(средства работодателей) - 814,4 тыс. руб., в т.ч. по годам:
2013 г. - 272,9 тыс. руб.
2014 г. – 271,5 тыс. руб.
2015 г. – 270,0 тыс. руб.

10. Организация управления Территориальной программой и контроль за ходом её реализации

Реализация Территориальной программы осуществляется ГКУ «Невьянским ЦЗ» во взаимодействии с другими органами исполнительной власти. Отдельные мероприятия реализуются государственной службой занятости с привлечением организаций города на основе контрактов (договоров), заключаемых на конкурсной основе.

Общее руководство и контроль за реализацией Территориальной программы осуществляет вышестоящая организация: Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, Администрация Невьянского городского округа и городского округа Верх-Нейвинский. Руководитель ГКУ «Невьянский ЦЗ» несет персональную ответственность за своевременное и целевое использование бюджетных средств, выделяемых на выполнение Территориальной программы.

О результатах выполнения мероприятий Территориальной программы ГКУ «Невьянский ЦЗ» отчитывается перед Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области в сроки, установленные Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области.